

РОСГИДРОМЕТ

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Камчатское управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды»

ПРИКАЗ

«11» мая 2018 г.

№ 66/3-П

г. Петропавловск-Камчатский

О введение в действие Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы работников ФГБУ «Камчатское УГМС»

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», и методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г., а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции, приказываю:

1. Ввести в действие с 15 мая 2018 года Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы работников ФГБУ «Камчатское УГМС».
2. Начальникам структурных и обособленных подразделений:
 - 2.1. ознакомить подчиненных работников с настоящим приказом и приложением к нему;
 - 2.2. обеспечить личный контроль исполнения.
3. Зав. канцелярией Т.А. Рожковой довести настоящий приказ и приложение к нему до начальников всех структурных и обособленных подразделений ФГБУ «Камчатское УГМС».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.


Начальник ФГБУ «Камчатское УГМС»



В.С. Полякова

Федеральное государственное
бюджетное учреждение «Камчатское
управление по гидрометеорологии и
мониторингу окружающей среды»
(ФГБУ «Камчатское УГМС»)

Утверждаю
Начальник ФГБУ «Камчатское УГМС»

 В.С. Полякова

« 08 » мая 2018г

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы работников ФГБУ «Камчатское УГМС»

1. Общие положения

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ФГБУ «Камчатское УГМС» (далее – стандарты), являются нормы, которые воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ФГБУ «Камчатское УГМС» (далее – работники).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: **добросовестность, прозрачность, развитие.**

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям законодательства и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности ФГБУ «Камчатское УГМС». Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

2.4. Развитие- это внедрение передового опыта, способствующего производственной деятельности организации и повышению социально – экономических показателей жизнедеятельности.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности ФГБУ «Камчатское УГМС» является строгое соблюдение законодательства и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников ФГБУ «Камчатское УГМС» недопустимо нарушение действующего законодательства. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность в общем порядке.

3.2. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ФГБУ «Камчатское УГМС» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников ФГБУ «Камчатское УГМС», который устанавливает этические правила и нормы, являющиеся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности ФГБУ «Камчатское УГМС»

3.3. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления услуг в соответствии с Уставом учреждения являются главными приоритетами в отношениях работников ФГБУ «Камчатское УГМС»

3.4. В отношениях с Заказчиками, Поставщиками (Исполнителями, Подрядчиками) недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.5. В ФГБУ «Камчатское УГМС» недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.6. В случае принуждения гражданина работником ФГБУ «Камчатское УГМС» к предоставлению незаконных выгод, он вправе незамедлительно уведомить об этом руководителя ФГБУ «Камчатское УГМС» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности. Работник ФГБУ «Камчатское УГМС» обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомлять работодателя в письменной форме.

3.7. В ФГБУ «Камчатское УГМС» недопустимо осуществление любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое

заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.8. В ФГБУ «Камчатское УГМС» недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, а также нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.9. В ФГБУ «Камчатское УГМС» недопустимы действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.10. В ФГБУ «Камчатское УГМС» недопустимо осуществление препятствия деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией по служебному расследованию ФГБУ «Камчатское УГМС». Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

4. Обращение с подарками

4.1. По отношению к обращению с подарками в ФГБУ «Камчатское УГМС» сформированы следующие принципы: законность и ответственность.

4.2. Работникам запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

5. Недопущение конфликта интересов

5.1. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества. В ФГБУ «Камчатское УГМС» не допустимы конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

5.2. К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами работников ФГБУ «Камчатское УГМС»

К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи работников.

5.3. При возникновении явного или возможного конфликта интересов работник ФГБУ «Камчатское УГМС» должен уведомить руководителя организации.

5.4. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам общества осуществляет Комиссия ФГБУ «Камчатское УГМС», назначенная начальником учреждения.

6. Конфиденциальность

6.1. Работникам ФГБУ «Камчатское УГМС» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты ФГБУ «Камчатское УГМС»